

รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓  
องค์การบริหารส่วนตัวลพบุรีเมือง สำนักงานการจัดหัวครัวรัฐ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.การวางแผนกำลังคน ๑.๑ ปรับปรุงแผนอัตราก้าวต่อไป (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๓) ครั้งที่ ๑ ๑.๒ การซักก้าวแผนอัตราก้าวต่อไป (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๓)	๑.๑ ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตราก้าวต่อไป (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๓) ครั้งที่ ๑ ๑.๒ จัดทำแผนอัตราก้าวต่อไป (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๖) เพื่อใช้ในการกำหนดให้ตรวจสอบและยกร่องอัตราก้าวต่อไป ที่จะต้องการให้ ของแต่ละการบริหารส่วนตัวลพบุรีเมือง	๑.๑ อบรมเชิงปฏิบัติ ให้กับบุคลากรทั้งหมด ๗๔ คน (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๓) ครั้งที่ ๑ เรื่องการกำหนดให้ตรวจสอบและยกร่องอัตราก้าวต่อไป ที่จะต้องการให้ ของแต่ละการบริหารส่วนตัวลพบุรีเมืองเพื่อเป็นไปตามเงื่อนไขของประเพณีขององค์กรบริหารส่วนตัวลพบุรีเมือง ตามประเพณีขององค์กรบริหารส่วนตัวลพบุรีเมือง ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๓ ๑.๒ อบรมเชิงปฏิบัติ ให้กับบุคลากรทั้งหมด ๗๔ คน (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๖) เพื่อใช้ในการกำหนดให้ตรวจสอบและยกร่องอัตราก้าวต่อไป ที่จะต้องการให้ ของแต่ละการบริหารส่วนตัวลพบุรีเมืองเพื่อเป็นไปตามเงื่อนไขของประเพณีขององค์กรบริหารส่วนตัวลพบุรีเมือง ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๓
๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๒.๑ การสำรวจข้าราชการและพนักงานล้ำช้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๒.๑ ดำเนินการสำรวจข้าราชการและพนักงานล้ำช้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๒.๑ ดำเนินการประชุมคัดเลือกบุคคลที่มีความสามารถและเด็กธรรมเป็นพนักงานล้ำช้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๓ ๒.๒ คัดเลือก ผู้เข้าสอบคัดเลือกที่มีความสามารถและเด็กธรรมเป็นพนักงานล้ำช้า จำนวน ๑ อัตรา ๒.๓ คัดเลือก ผู้เข้าสอบคัดเลือกที่มีความสามารถและเด็กธรรมเป็นพนักงานล้ำช้า จำนวน ๑ อัตรา ประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๓ โดยวันและค่าตั๋วเดินทางวันที่ ๐๔-๐๕

ประจําที่กําหนด	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		<p>พัฒนากิจกรรม ๒๕๖๒ สำหรับนักเรียนประถมศึกษาปีที่ ๔ ประจำภาคฤดูร้อน ๒๕๖๒ โดย ก.อสค.เมืองพิษหัวขอการจราจร พัฒนาการจราจรในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒ บรรยายผู้เชี่ยวชาญที่ ๑ ทุ่นกาภ์ที่ ๒๕๖๒ ๑. ค่าเสียหาย ๑๗๘๘๔บาทพัฒนาสามารถลดลงสูง สังเกต กล่องจราจรอนุญาตและติดเวลาข้อมูล จำนวน ๓ ต่อคราว เมื่อวันที่ ๒๙ ทุ่นกาภ์ที่ ๒๕๖๒ ให้ยกเว้นข้อควรพิจารณาที่ ๒๙ ทุ่นกาภ์ที่ ๔ วิถีน้ำดื่มน ๒๕๖๒ สำหรับนักเรียนประถมศึกษาปีที่ ๔ ประจำภาคฤดูร้อน ๒๕๖๒ โดย ก.อสค.เมืองพิษหัวขอการจราจรพัฒนาการจราจรนักเรียนจราจรในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ บรรยายผู้เชี่ยวชาญที่ ๑ ทุ่นกาภ์ที่ ๒๕๖๒ ๒. ดำเนินการตรวจสอบค่าเสียหายในการร่าง ทางค่าใช้จ่ายหัวน้ำกันด้วย วิถีน้ำดื่มน แต่ละตัว ที่ ๘/๒๕๖๒ โดยให้ ก.อสค.จราจร จำนวน ๑ ค่าเสียหาย ๑ ต่อคราว ๒๙๒๘๐ ๓. ค่าเสียหาย นักเรียนที่ ๑๗๘๘๔บาทพัฒนาในส่วน สำนักการบริการป้องกัน สถานศึกษา จ.พัทลุงบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒ ออกค่าใช้จ่ายป้องกันในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑๗๘๘๔บาทพิจารณาที่ ๑ ทุ่นกาภ์ที่ ๒๕๖๒</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๓.๑ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ครุและพนักงานขั้น ปัจจุบันปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๓.๑ ยังคงไม่เกิด มีการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการ ครุและพนักงานขั้น ปัจจุบัน ให้เกิดผลการปานกลาง ดังนี้ ครรชที่ ๑ (๑ ลูกค้า ๙๖๒๖-๙๘ มีนาคม ๒๕๖๗) ครรชที่ ๒ (๑ ลูกค้า ๙๖๒๖-๙๐ กันยายน ๒๕๖๗) โดยมีผู้บังคับบัญชาที่บันทึกเป็นผู้ประเมิน
๒.การส่งเสริมวิถีธรรมและวัฒนธรรม	๔.๑ ให้ที่ปรึกษาในสังกัด รับทราบเรื่องประมวลจริยธรรมข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์กรหรือหน่วยงานท้องถิ่น สำหรับเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา บลําคมนาภิบาลทั้งผู้ใต้ดินทั้งหมด ออกlaws เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และคุ้มครองผู้ที่บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามที่ได้กำหนด แผนงาน ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๔.๑ ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบเรื่องประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์กรหรือหน่วยงานท้องถิ่น ว่าด้วยจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่การส่วนท้องถิ่น ๔.๒ ดำเนินการแปลงงานและมอบหมายหน้าที่ ให้กับเจ้าหน้าที่ และหนังสือรับทราบ ตามที่ได้ ยังคงเดิม
๓.การพัฒนาบุคลากร	๔.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี	๔.๑ มีการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกประดิษฐ์ ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าหมาย ให้การส่งเสริมความรู้ในการอบรม ตามกำหนดเวลา ประจำปี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๖. การสร้างความดีภารណีในเชิง อาชีพ	๖.๑ ประมุนสื่อการเผยแพร่ความรู้และบุคลากรทางการศึกษาของท้องถิ่นให้ทราบส่วนล่างสุด ดำเนินการคุ้มครองให้มีเครื่องเก็บเงินบริษัทฐานะอุตสาห์ที่น้ำ	๖.๑ ดำเนินการประมุนสื่อการเผยแพร่ความรู้และบุคลากรทางการศึกษาของท้องถิ่นให้ทราบส่วนล่างสุด ดำเนินการคุ้มครองให้มีเครื่องเก็บเงินบริษัทฐานะอุตสาห์ที่น้ำ จำนวนครั้ง ๑๐๐๐ ราย นำสูตรพิชิตฯ จันทร์ให้เชิง ผู้ดูแลบริษัทฐานะชั้นนำท้องถิ่น ให้การประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ คณฑ์สั่ง สน. หนองมน ที่ ๑๔๘๙/๙๖๖๓ ๘๑ วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓
๗. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๗.๑ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อม การทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	๗.๑ จัดการซักซ้อมประเมินคุณภาพในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน จัดให้มีเครื่องประเมินคุณภาพ จัดให้กรรมบัญชีบัญชีรายรับรายจ่ายและห้องจัดการของเขตพื้นที่