



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์
ที่ บร ๘๗๓๐๑ / วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๕ (รอบตุลาคม ๒๕๖๔-มีนาคม ๒๕๖๕)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน ได้ดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๕ (รอบตุลาคม ๒๕๖๔-มีนาคม ๒๕๖๕) เป็นระยะเวลา ๖ เดือน ที่ผ่านมา จึงขอสรุปรายงาน ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รณษา

(นางสาวธณษา ภักดิ์สวัสดิ์)

นักทรัพยากรบุคคล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสนเพื่อทราบ

(นายอนุศาสตร์ หมั่นตลุง)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน
- เพื่อโปรดทราบ

(นางนวลจิตร์ เจริญดี)

ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน

() ทราบ

(นายประสิทธิ์ ธรรมธราธาร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน

รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๕ (รอบตุลาคม ๒๕๖๔-มีนาคม ๒๕๖๕)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.ด้านการสรรหา	-	-
๒.ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี	๒.๑ มีการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าหมาย โดยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ตามตำแหน่งและสายงาน
๓.ด้านการธำรง รักษาไว้ และ แรงจูงใจ	๓.๑ ดำเนินการบันทึกข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ ๓.๒ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง	๓.๑ อบต.หนองโสนได้มีการดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูล บุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ๓.๒ อบต.หนองโสนดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑
๔.ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย ข้าราชการ	๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็น ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๔.๑ ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ ให้ข้าราชการ และ พนักงานจ้าง ตามคำสั่ง อบต.หนองโสนที่ ๔๙๖/๒๕๖๔ ลง ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์
ที่ บร ๘๗๓๐๑ / วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๕ (รอบเมษายน - กันยายน ๒๕๖๕)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน ได้ดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๕ (รอบเมษายน - กันยายน ๒๕๖๕) เป็นระยะเวลา ๖ เดือน ที่ผ่านมา จึงขอสรุปรายงาน ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

จณิษา

(นางสาวธณชา ภักดิ์สวัสดิ์)
นักทรัพยากรบุคคล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสนเพื่อทราบ

(นายอนุศาสตร์ หมันตลุง)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน
- เพื่อโปรดทราบ

(นายณมิตร ทองจิต)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน

() ทราบ

(นายประสิทธิ์ ธรรมธราธาร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน

รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๕ (รอบเมษายน ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๕)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.ด้านการสรรหา ๑.๑ จัดทำแผนอัตราจ้าง ๓ ปี ๑.๒ จัดทำและดำเนินการสรรหา ข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อ การเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตราจ้าง ที่ลาออก หรือโอนย้าย ฯลฯ	๑.๑ ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตราจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ครั้งที่ ๓ ๑.๒.๑ ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง -	๑.๑ อบต.หนองโสน ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตราจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ครั้งที่ ๓ ดังนี้ กำหนดตำแหน่งดังนี้ ๑.ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (กองช่าง)๒. คนงาน (กองการศึกษา) ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ๑.๒.๑ อบต.หนองโสน ได้ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบล รายนางสาวฤดีพร ประดับวงศ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ตามคำสั่งอบต.หนองโสนที่ ๓๕๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ๑.๒.๒ อบต.หนองโสน ได้ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบล รายนางสาวอัญญารินทร์ หิรัญศิริภัทร์ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและ บัญชีปฏิบัติการ ตามคำสั่งอบต.หนองโสนที่ ๓๕๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ๑.๒.๓ อบต.หนองโสน ได้ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบล รายนายนฤมิตร ทองจิตต์ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตามคำสั่งอบต.หนองโสนที่ ๕๕๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕

๑.๓ การรับบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ฯลฯ	๑.๓.๑ ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล ๑.๓.๒ ดำเนินการประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล	๑.๒.๔ อบต.หนองโบสถ์ ได้ดำเนินการย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน รายนางสาวลลดา อินช้าง ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ ย้ายให้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันในตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ ตามคำสั่งอบต.หนองโบสถ์ที่ ๕๓๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ ๑.๓.๑ อบต.หนองโบสถ์ ได้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล รายนางสาวชนิสรา ธนาสุรีย์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน ตามคำสั่งอบต.หนองโบสถ์ ที่ ๒๐๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๑.๓.๒.๑ อบต.หนองโบสถ์ ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตำแหน่ง - ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลังระดับต้น) ๑ อัตรา - ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคมระดับต้น) ๑ อัตรา ตามหนังสือสั่ง อบต.หนองโบสถ์ที่ พร ๘๗๓๐๑/ว ๔๔๗ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ๑.๓.๒.๒ อบต.หนองโบสถ์ ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตำแหน่ง - ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) ๑ อัตรา ตามหนังสือสั่ง อบต.หนองโบสถ์ที่ พร ๘๗๓๐๑/ว ๖๗๘ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕
--	--	---

๑.๔ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ฯลฯ	๑.๔ เลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑.๔ อบต.หนองโปลาได้ดำเนินการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น รายนามนายวุฒิ ขำเอนก ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ เลื่อนเป็นชำนาญการ ตามคำสั่ง อบต.หนองโปลา ที่ ๑๘๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕
๒.ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี	๒.๑ มีการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าหมาย โดยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ตามตำแหน่งและสายงาน
๓.ด้านการดำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ ดำเนินการบันทึกข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	๓.๑ อบต.หนองโปลาได้มีการดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน
๔.ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองโปลา ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๓.๒ อบต.หนองโปลาได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ ๔.๑ ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองโปลา ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็น
ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล
ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และ
กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ ให้ข้าราชการ และ
พนักงานจ้าง ตามคำสั่ง อบต.หนองโสน