



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน
อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หลักการประเมิน

แนวคิด "Open to Transparency" ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก "เปิด" ๒ ประการ คือ "เปิดเผยข้อมูล" ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ "เปิดโอกาส" ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ "เปิด" ทั้ง ๖ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๕๘ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๑๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่ มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ RL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

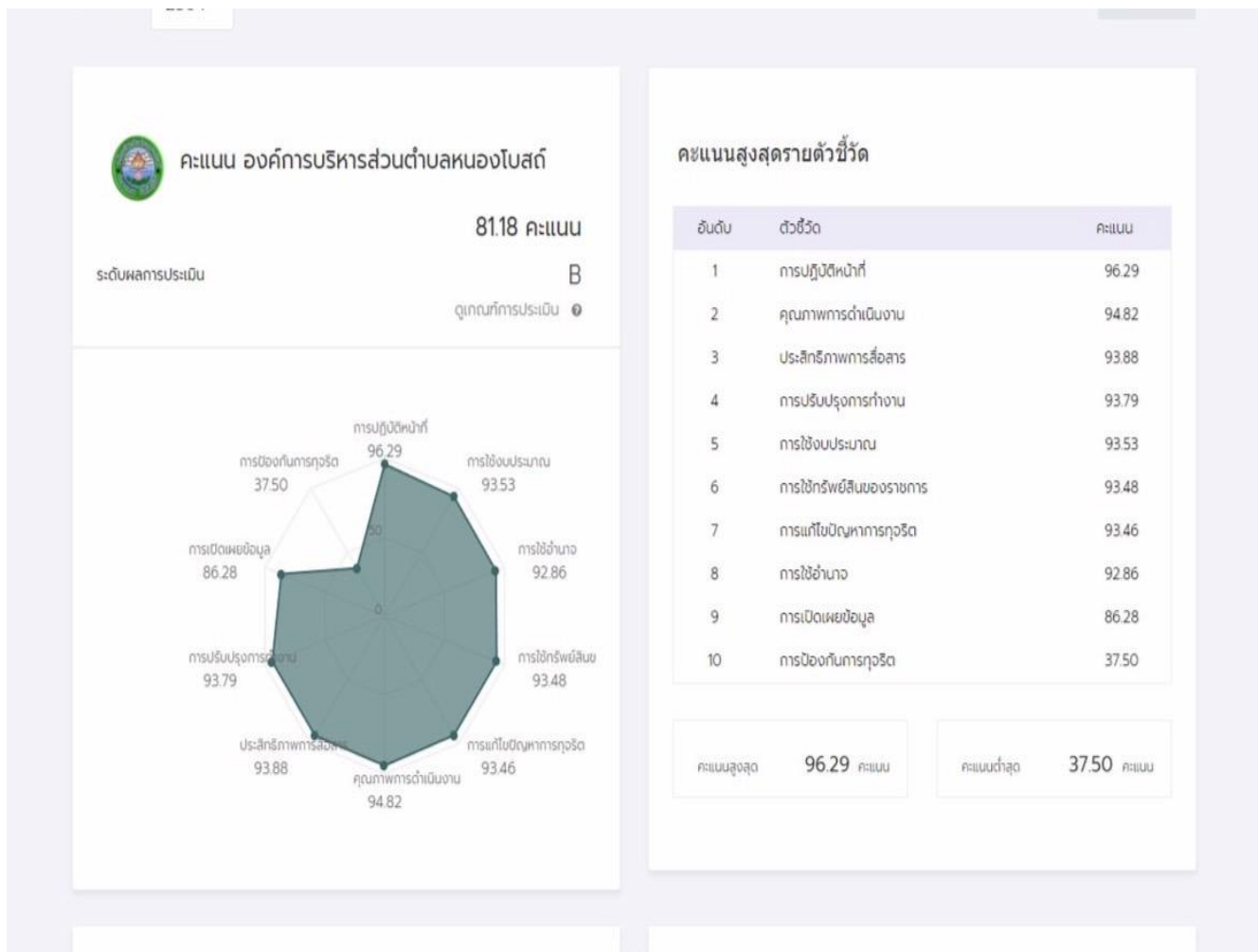
คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐๐.๐๐ - ๓๙.๙๙	F

๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน

คะแนนภาพรวมหน่วยงาน อปท. ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน : ๘๑.๑๘ คะแนน ระดับผลการประเมิน B



๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑.) องค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ B (๘๑.๑๘ คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้น จากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ F (๔๔.๘๓ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ(๓๖.๓๕ คะแนน)

๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๓	๒๕๖๔	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๔.๓๔	๙๖.๒๙	เพิ่มขึ้น
	๒. การใช้งบประมาณ	๘๒.๑๔	๙๔.๘๒	เพิ่มขึ้น
	๓. การใช้อำนาจ	๗๗.๕๓	๙๓.๘๘	เพิ่มขึ้น
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๕.๖๙	๙๓.๗๙	เพิ่มขึ้น
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๐.๘๖	๙๓.๕๓	เพิ่มขึ้น
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๖๘.๓๑	๙๓.๔๘	เพิ่มขึ้น
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๖๖.๐๗	๙๓.๔๖	เพิ่มขึ้น
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๖๕.๒๙	๙๒.๘๖	เพิ่มขึ้น
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๐.๐๐	๘๖.๒๘	เพิ่มขึ้น
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๐.๐๐	๓๗.๕๐	เพิ่มขึ้น
คะแนนเฉลี่ย		๔๔.๘๓	๘๑.๑๘	
ระดับการประเมิน		F	B	

๓) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือการปฏิบัติหน้าที่.....

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑

๔) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน

คือ

๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

๔.๓ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

๔.๔ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

๔.๕ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔.๖ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

๔.๗ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๔.๘ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๔.๙ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

๕) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน คือ

๕.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑๐

๖) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง คือ

- ไม่มี -

๒. ประเด็นที่ควรพัฒนา

ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ จำนวน ๙ ตัวชี้วัด ได้แก่

๒.๑ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา ของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้ สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ทำในรัฐะส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง โดยตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ จำนวน ๑ ข้อ ดังนี้

๒.๑.๑ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ข้อ ๑๕ ได้คะแนน ๘๔.๖๔ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประเด็นการประเมินผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการทำงานของบุคลากรอื่น ในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงาน หรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน

๒.๒ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผย ข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการ ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริม ความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิด การมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงาน ของหน่วยงาน

๒.๒.๑ ตัวชี้วัดการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ข้อ ๐๙ ได้คะแนน ๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประเด็นการประเมินเป็นการพัฒนาระบบการเชื่อมโยงของ Social Network เนื่องจาก URL ที่นำมาตอบไม่แสดงการเชื่อมโยงจากเว็บไซต์หลัก

๒.๒.๒ ตัวชี้วัดการบริหารงาน ข้อ ๐๑๖ ได้คะแนน ๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประเด็นการประเมินเป็นการให้บริการ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีรายงานการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ ที่เป็นปัจจุบัน การให้บริการ หมายถึง การให้บริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจตามกฎหมายของหน่วยงานสำหรับหน่วยงานที่มีการปฏิบัติงานหรือ การให้บริการเป็นจำนวนมาก อาจมุ่งเน้นเผยแพร่การปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่มีความสำคัญต่อภารกิจของหน่วยงาน

๒.๒.๓ ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐ ๒๗ ได้คะแนน ๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประเด็นการประเมินการปรับปรุงข้อมูลการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่นำมาตอบไม่ครบถ้วนที่กำหนดไว้ อันได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร, หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร, หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร

๒.๒.๔ ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส ข้อ ๐ ๓๓ ได้คะแนน ๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประเด็นการประเมินเกี่ยวกับการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมเพิ่มมากขึ้นโดยแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาส ให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ ของหน่วยงาน

๒.๒.๕ ตัวชี้วัดการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐ ๓๖ ได้คะแนน ๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประเด็นการประเมินเป็นการประเมินความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี โดยแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน อย่างน้อยประกอบด้วย เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง มาตรการ และการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

๒.๒.๖ ตัวชี้วัดตัวชี้วัดการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐ ๓๗ ได้คะแนน ๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประเด็นการประเมินเป็นการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยง ในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานเป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ ๐ ๓๖

๒.๓ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผย การดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญ ต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตาม การนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๒.๓.๑ ตัวชี้วัดมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐ ๔๒ ได้คะแนน ๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประเด็นการประเมินมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อยประกอบด้วย ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับ ผลการประเมินฯ มีการกำหนด

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ หรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ อย่างน้อยประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอน หรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล

๒.๓.๒ ตัวชี้วัดมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐ ๔๓ ได้คะแนน ๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประเด็นการประเมินการดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานโดยแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม

๓. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๓.๑ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๔๖ อยู่ในระดับ A ซึ่งชี้ให้เห็นว่าบุคลากรในหน่วยงานส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นใน การดำเนินงานที่โปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่เป็นการมุ่งให้เกิดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล บุคลากรภายในหน่วยงานส่วนใหญ่ไม่มีพฤติกรรมการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน ประโยชน์อื่นที่เป็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน มีการจัดทำงบประมาณที่โปร่งใส มีการใช้จ่ายงบประมาณอย่าง ตรงไปตรงมาไม่บิดเบือนไปจากวัตถุประสงค์ หน่วยงานควรต้องจัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ ประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว มีการ จัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในและ ภายนอกหน่วยงานได้รับทราบให้ชัดเจน สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ จัดให้มีช่องทาง เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในสามารถแจ้งเบาะแสร้องเรียน โดยไม่มีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนข้อมูลของ ผู้ร้องเรียนจะต้องถูกเก็บรักษาไว้เป็นความลับ

๓.๒ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๒๖ อยู่ในระดับ A ซึ่งชี้ให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีความเชื่อมั่นในคุณภาพการ ดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดตามหลักมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ ชัดเจนแก่ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกอย่างตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์พวกพ้อง อยู่เหนือ ผลประโยชน์สาธารณะ แต่อย่างไรก็ตามหน่วยงานต้องมีการเปิดเผยข้อมูล ข้อเท็จจริงแก่ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกอย่างถูกต้องตรงไปตรงมาและมีแนวทางในการให้ผู้มาติดต่ออย่างโปร่งใส โดยเฉพาะ ต้องมีประกาศไม่เรียกร้องผลประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ มีมาตรการโดยการจัดทำประกาศการไม่ เรียกร้องและผลประโยชน์หรือทรัพย์สินใด ๆ รวมถึงมีขั้นตอนการติดต่อหรือมารับบริการของผู้ ประชาชนหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่ถูกต้องและชัดเจน นอกจากนี้ควรพัฒนาการดำเนินงาน การให้บริการของ หน่วยงานโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานการบริการ ให้เกิดความโปร่งใสปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการท างานให้ดีขึ้น

๓.๓ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน (OIT) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๑.๘๙ อยู่ในระดับ D เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณชน เว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนาพร้อมใจในการป้องกันการทุจริตโดยมรมาตรการที่เป็นรูปธรรม และหน่วยงานต้องมีการปรับปรุงในส่วนการเผยแพร่ข้อมูลในหัวข้อหรือ ตำแหน่งที่ประชาชนสามารถเข้าถึงและสืบค้นได้ง่าย พร้อมทั้งต้องจัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการ ประเมิน ITA และวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมา เพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้น จัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและ ที่สำคัญ จะต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการ ปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพต่อไป

ประเด็นที่ควรเปิดเผยประกอบด้วย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

- ส่งเสริม สนับสนุน ให้พนักงานส่วนตำบล ได้มีโอกาสพัฒนาตนด้านความรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

- สร้างช่องทางติดต่อ/การขอรับบริการ/การแสดงความคิดเห็นรูปแบบออนไลน์

- ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภายในหรือหน่วยงานภายนอกสำรวจความพึงพอใจของประชาชนผู้มาใช้บริการ

- แสดงการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ยกตัวอย่างเช่น การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้น โดยต้องเป็นการดำเนินการที่มีความสอดคล้องกับนโยบาย หรือแผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- แสดงเนื้อหาเจตนาพร้อมใจหรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยต้องเป็นการดำเนินการโดยผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันของหน่วยงาน

- ส่งเสริมหรือสนับสนุนการเปิดเผยข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๔.มาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.ส่งเสริม สนับสนุน ให้พนักงานส่วนตำบล ได้มีโอกาสพัฒนาตนด้านความรู้ เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	๑.ส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรม ๒.ให้ผู้รับบริการ ประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการของพนักงาน ผู้ให้บริการ รายบุคคล	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	หน่วยงานที่ รับผิดชอบรายงานความก้าวหน้า ทุก ๖ เดือน	ทุกส่วนราชการ
๒.สร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้มารับบริการ	๑.ให้พนักงานส่วนตำบลที่มีงานบริการสาธารณะสำรวจความพึงพอใจประชาชนผู้มาใช้บริการ ๒.จ้างเหมาหน่วยงานภายนอก ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ๓.สร้างช่องทางในการสื่อสารกับประชาชนผ่านระบบออนไลน์ ๔.เผยแพร่ผลสำรวจผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองโบสถ์	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	หน่วยงานที่ รับผิดชอบรายงานความก้าวหน้า ทุก ๖ เดือน	ทุกส่วนราชการ

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๓.ให้ความรู้เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ</p>	<p>รณรงค์ให้ความรู้เรื่อง การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ หรือสื่อสารสนเทศ ของหน่วยงาน</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>รายงานสรุปผล/ ผลการประเมิน การดำเนิน โครงการ/กิจกรรม</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>
<p>๔.ผู้บริหารหน่วยงานควร แสดง นโยบายเจตจำนงว่า ควรมีการกำหนดนโยบาย มาตรการแผนงาน หรือ โครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนา หน่วยงานให้มีคุณธรรม และ ความโปร่งใสครอบคลุมตาม แนวทางการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐในแต่ละด้าน</p>	<p>ผู้บริหารหน่วยงานควรแสดงนโยบาย เจตจำนงว่า จะบริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต มีการกำหนดนโยบาย มาตรการแผนงานหรือ โครงการ/ กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มี คุณธรรม และ ความโปร่งใสให้ ครอบคลุมตามแนว ทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในแต่ละ ด้าน ทั้ง ต่อเจ้าหน้าที่หน่วยงานโดย ชี้แจงให้รับทราบจาก การประชุม หนังสือเวียนหรือติดประกาศภายใน และต่อสาธารณชนผ่านทางเว็บไซต์ ของหน่วยงาน หรือสื่ออื่นๆ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>รายงานผลการดำเนินการผ่าน เว็บไซต์หน่วยงาน</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕. ส่งเสริมบุคคลภายนอกในการมีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล	๑. แต่งตั้งบุคคลภายนอกร่วมเป็นคณะกรรมการต่างๆ ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๑. คำสั่ง คณะกรรมการชุดต่าง ๆ ๒. รายงานการประชุม ฯลฯ ๓. รายงานสรุปผล/ ผลการประเมิน การดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	ทุกส่วนราชการ
๖. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควร รับทราบอย่างชัดเจน การเผยแพร่ข้อมูลเข้าถึงได้ ง่ายไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย สร้างการ รับรู้ให้ผู้มาติดต่อหรือ ผู้รับบริการสามารถแสดง ความคิดเห็น ติชม ร้องเรียนต่อการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๑. คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ๒. รายงานการประชุม ฯลฯ ๓. ภาพประกอบ โครงการ/ กิจกรรม ๔. รายงานสรุปผล/ ผลการประเมิน	ทุกส่วนราชการ