



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน
เรื่อง หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๙) ประกอบกับมาตรา ๒๖ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๒๗๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน โดยวิธีการพัฒนาวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ตามความจำเป็นและความเหมาะสม ดังนี้

๑. การปฐมนิเทศ อาจดำเนินการโดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่น ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด ก่อนการบรรจุเข้ารับราชการ เฉพาะพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่

๒. การฝึกอบรม อาจดำเนินการโดยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓. การศึกษา หรือดูงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน อาจดำเนินการจัดทำ โครงการศึกษาหรือดูงาน สำหรับบุคลากร ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงสถานะทางการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

๔. การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา อาจดำเนินการโดยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๕. การสอนงาน การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม ให้ดำเนินการโดยหัวหน้างาน หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ทำการสอนงาน การให้คำปรึกษา ตลอดจนวิธีการอื่นที่เหมาะสม ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายประสิทธิ์ ธรรมธาร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน