



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษ แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและ
แรงจูงใจของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานส่วนตำบลและพนักงาน
จ้างในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการ
ทำงานและแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างๆ ในการทำงาน
ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับการทำงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำ
วัฒนธรรมองค์กร คำตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพ ตลอดจนความพึงพอใจใน
การทำงานโดยรวม นั้น

จากการประเมินดังกล่าว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน จึงนำผลการประเมินมา
กำหนดหลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษ แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัด
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. การสร้างขวัญ กำลังใจ

๑.๑ให้มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรม
จริยธรรม เป็นต้น

๑.๒ให้มีการมอบรางวัลแก่นักแก่นักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา

๑.๓ให้มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตร หรือกรณีประสบภัยต่างๆ

๑.๔ให้มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีที่พักงานหรือญาติของพนักงานเสียชีวิต

๒. การลงโทษ

๒.๑ให้มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร

๒.๒ให้มีการกล่าวตักเตือนด้วยวาจา

๒.๓มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากการกระทำความผิด

๒.๔ให้มีการสั่งลงโทษทางวินัยทั้งกรณีร้ายแรงและไม่ร้ายแรง

ดังนั้น จึงให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น

อย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)



(นายประสิทธิ์ ธรรมธราธาร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน